

因公出国(境)信息公示

组团单位		广西壮族自治区人力资源和社会保障厅				
团长姓名和职务		韦红艺 广西壮族自治区社会保险事业管理中心副书记				
出访国家/地区		瑞典				
出访时间		2025年10月12日-10月25日	人数	1	天数	14
境外邀请单位及单位简介		瑞典北欧科学协会,是经中国国家外专局评估的境外培训渠道之一。				
出访主要目的		学习瑞典劳动权益保障体系、劳动争议处理机制、社会保障制度(含养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险等)、养老服务及特殊困难群体社会救助等机制				
经费金额、来源及财政审核情况		此次出访预算 80496 元,自治区人力资源和社会保障厅资助 31196 元,法学院资出 29300 元(RC2500001007),人事处师资培养费资出 20000 元(OP1900000214)				
出访途经城市		斯德哥尔摩、哥德堡				
团 组 成 员 情 况	姓名	单位、职务(职称)		姓名	单位、职务(职称)	
	李志锴	广西师范大学、教授				
日 程 安 排	第一天	上午：培训：瑞典福利政策，瑞典福利政策如何实施，瑞典福利 政策的资金来源。 下午：培训：瑞典劳动法(薪资福利、合同期限、休假制度、解 雇条款),瑞典劳动力市场及其发展趋势。				
	第二天	上午：培训：瑞典就业市场现状，瑞典人口老龄化对就业的影响 及应对措施。 下午：培训：瑞典帮助失业员工(裁员)进行职业过				

		渡服务、职 业规划、技能匹配等成功案例分析。
	第三天	上午：培训：政府部门与社会组织在提供就业服务方面的协调运 行保障机制，非政府组织在公共服务市场化运作中对于劳动关系 的协调协商、争议处理。 下午：拜访瑞典蓝领工会。
	第四天	上午：培训：瑞典福利政策，瑞典福利政策如何实施，瑞典福利 政策的资金来源。 下午：培训：瑞典劳动法(薪资福利、合同期限、休假制度、解 雇条款), 瑞典劳动力市场及其发展趋势。
	第五天	上午：瑞典劳动监察制度，政府对潜在失业者的干预及失业防范 机制，瑞典失业保险监督与管理。 下午：拜访斯德哥尔摩养老服务管理局。
	第六天	上午：拜访瑞典劳工法庭。 下午：拜访瑞典工作环境管理局。
	第七天	休息。
	第八天	城市间移动：斯德哥尔摩前往哥德堡。
	第九天	上午：培训：瑞典劳动力市场就业运行机制，帮助劳动者再就业 的方法及经验，以及对重点群体、特殊群体的劳动权益保障。 下午：培训：哥德堡工会联合会的工作职责，如何帮助雇主在诉 诸法庭前解决与员工的纠纷。

	第十天	上午：培训：瑞典养老的政策导向，多部门如何协作确保政策快速有效实施。 下午：拜访哥德堡技术学院。
	第十一天	培训：学习瑞典年龄上限项目养老金，劳动力市场家庭护理和医疗保健。下午：拜访哥德堡公共就业服务中心(劳动力市场与成人教育)。 公务结束后，返回斯德哥尔摩。
	第十二天	上午：培训：瑞典失业人员的福利，各项保险资金的建立、管理与运营，瑞典对特殊困难群体的社会救助机制。 下午：培训：瑞典工会制度及其组织在公共就业服务中的作用，瑞典雇员与雇主签订的集体协议的作用。
	第十三天	上午：拜访斯德哥尔摩退休人员人力资源公司。 下午：乘坐航班返回北京。
	第十四天	抵达北京。
备注：请在回国后 1 个月内在单位内部公布上述公示内容的实际执行情况和出访报告。		