

广西师范大学柔性引进高层次人才实施办法

(2016年修订)

师政人事〔2016〕23号

为落实人才强校战略，加强师资队伍建设，推动学校科学发展，特制订本办法。

一、指导思想、引进原则与工作目标

(一)指导思想：建立健全任务驱动、项目带动的柔性引进高层次人才集聚机制，切实加强柔性引进高层次人才工作，增强学校的核心竞争力，为学校的科学发展提供强有力的人才保证和智力支持。

(二)引进原则：按需择优，明责定酬，学校聘任，学院(部)管理。

(三)工作目标：依托各教学单位、科研团队、重点实验室、研究中心的平台和重大项目，设置A、B、C三类专家岗位，按照公开招聘、专家小组评审、择优上岗、合同管理的要求，在国内外柔性引进一批具有较强的学术影响力、能引领学科发展的教学科研领军人才到校工作，不为所有，但求所用，使我校人才队伍结构更加合理，人才创新能力和水平明显提高，更好地满足我校科学发展需要。

二、柔性引进高层次人才的条件、职责与待遇

(一) A类专家

1. 引进条件

两院院士、中国社科院学部委员、国家“特支计划”杰出人才等。

2. 主要职责

参与我校实质性教学和科研工作,每年在我校全职工作时间累计不少于2个月,具体职责以协议约定为准。

3. 岗酬待遇

(1)年薪面议,或按实际工作时间支付月薪10万元/月(税前,下同)。

(2)按《广西师范大学科研实绩奖励实施办法(2013年修订)》(见师政科技〔2013〕24号)享受科研奖励。

(3)在校工作期间可根据需要提供专家房居住。

(4)家住外地的,每年可按财务管理办法报销两趟往返路费。

(二) B类专家

1. 引进条件

国家“千人计划”创新人才、国家“特支计划”领军人才、国家“百千万人才工程”人选、国家有突出贡献的中青年专家、长江学者特聘教授、国家杰出青年基金获得者、中国青年科技奖获得者、国家创新人才推进计划中青年科技领军人才等获得者,年龄一般在60周岁以下。

2. 主要职责

参与我校实质性教学和科研工作,每年在我校全职工作时间累计不少于2个月,具体职责以协议约定为准。

3. 岗酬待遇

(1) 年薪20万,或按实际工作时间支付月薪5万元/月。

(2) 按《广西师范大学科研实绩奖励实施办法(2013年修订)》(见师政科技〔2013〕24号)享受科研奖励。

(3) 在校工作期间可根据需要提供专家房居住。

(4) 家住外地的,每年可按财务管理办法报销两趟往返路费。

(三) C类专家

1. 引进条件

(1) 在国内外高等学校和科研机构从事教学、科研工作,学术造诣较深,在本学科领域内有较大影响,具有正高级职称。

(2) 能够参与我校实质性教学和科研工作,承担具体的教学工作、研究生指导工作或科研项目工作。

(3) 具有较高的学术水平,有主持国家级项目经历;达到本校该学科学术带头人水平。

2. 主要职责

(1) 参与我校实质性教学和科研工作,聘期内每年在我校全职工作时间累计不少于2个月。

(2) 合作培养研究生。

(3) 至少开设1门本科生或研究生课程。

(4) 指导学科建设、师资队伍建设等并取得实质性建设成果。

(5) 协助开展本学科学术梯队建设工作,合作培养青年学术人才。

(6) 聘期内以广西师范大学名义申报成功 1 项省(部)级以上科研或教改项目,并以广西师范大学名义作为第一完成单位在学校科研奖励刊物上发表论文 2 篇以上(特殊学科可适当放宽)。

(7) 完成聘任协议书中规定的其他工作任务。

3. 岗酬待遇

(1) 年薪 5-8 万元,或按实际工作时间支付月薪 1 万元/月。

(2) 在校工作期间可根据需要提供专家房居住。

三、引进程序

(一) 各学院(部)根据学校有关规定和学科建设需要,联络拟柔性引进的高层次人才,经学院(部)专家组评议通过后,提交拟柔性引进高层次人才的申请报告、《广西师范大学柔性引进专家申请表》及科研成果附件材料到人事处。

(二) 人事处审核后,将拟柔性引进人才的材料提交校长办公会研究,确定聘用与否。

(三) 经校长办公会同意,由所在学院(部)、人事处、科学技术处(或社会科学研究处)、教务处及研究生学院共同与柔性引进人才商议、拟定柔性引进高层次人才协议书,经三方(学校、用人单位、柔性引进人才)签订后生效。

四、相关事项

(一) 柔性引进高层次人才,需按要求签订柔性引进高层次人才协议书,聘期原则上为 3 年,聘任期满,经考核合格的,可以续聘。

(二) 柔性引进人才需按协议约定接受用人单位的考核和管理。

(三) 柔性引进人才的薪酬费用，由学校和所在学院（部）按照 1:1 的比例共同承担。

五、本办法由人事处负责解释，自颁布之日起实施，原《广西师范大学柔性引进高层次人才实施办法（试行）》（见师政人事〔2010〕83号）同时废止。

附件：广西师范大学柔性引进专家申请表

广西师范大学 柔性引进专家 申请表

申请学院（部）： 申请类别： 类专家， 年 月

姓名		性别		出生年月		工作照
学历		学位		职称		
现从事专业				职称取得时间		
联系电话			电子邮箱			
邮政编码			通讯地址			
教育经历						
学位	起止年月	院校名称		专业	研究方向	
工作经历						
起止年月	所在单位名称			职务		
人才称号（省部级以上）						
获得时间	人才称号名称			级别		
学术任职情况						
任职时间	职务名称			级别		

